

QUADRO RESUMO								
Lote	Item	Descrição	Unidade de Medida	Qtde	Valor Unitário	Total Mensal	Total 12 Meses	
1	1	MERENDEIRA 200 HORAS	POSTO	75	R\$ 3.633,47	R\$ 272.510,25	R\$	3.270.123,00
	2	AUXILIAR DE CRECHE 200 HORAS	POSTO	65	R\$ 3.620,17	R\$ 235.311,05	R\$	2.823.732,60
	3	FISCAL DE ÔNIBUS 220 HORAS	POSTO	33	R\$ 4.281,43	R\$ 141.287,19	R\$	1.695.446,28
	4	MOTORISTA DE ÔNIBUS 220 HORAS	POSTO	32	R\$ 6.021,22	R\$ 192.679,04	R\$	2.312.148,48
	5	AUXILIAR DE CUIDADOR 200 HORAS	POSTO	100	R\$ 3.616,67	R\$ 361.667,00	R\$	4.340.004,00
TOTAL MENSAL						R\$ 1.203.454,53		
um milhão, duzentos e três mil, quatrocentos e cinquenta e quatro reais e cinquenta e três centavos								
TOTAL 12 MESES							R\$	14.441.454,36
quatorze milhões, quatrocentos e quarenta e um mil, quatrocentos e cinquenta e quatro reais e trinta e seis centavos								

Categoria profissional: MERENDEIRO			
Discriminação dos Serviços			
A	Data de apresentação da proposta		16/04/2024
B	Município		QUISSAMÁ/RJ
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2022/2024 REGISTRO NO MTE RJ001132/2023
D	Nº de meses de execução contratual		12 MESES
Identificação do Serviço			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
MERENDEIRA 200 HORAS		Posto	75
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Organizam e supervisionam serviços de cozinha planejando cardápios e elaborando o pré-preparo,e a finalização de alimentos, observando métodos de cocção e padrões de qualidade.
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		CBO 5132-05
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional		R\$ 1.516,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		MERENDEIRO
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01 DE MARÇO
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		% VALOR (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.516,00
B	Adicional Periculosidade		
C	Adicional Insalubridade Cláusula décima nona letra "a" Observação carece de laudo pericial SESMT		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Outros (especificar)		
TOTAL DO MÓDULO 1			R\$ 1.516,00
MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			% VALOR (R\$)
A	13 (Décimo terceiro) salário (Percentual obrigatório conforme Anexo XII - IN 5/17)		8,33% R\$ 126,28
B	Férias e Adicional de Férias (Percentual obrigatório conforme Anexo XII - IN 5/17)		12,10% R\$ 183,43
TOTAL SUBMÓDULO 2.1			20,43% R\$ 309,71
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições			% VALOR (R\$)
A	INSS		20,00% R\$ 365,14
B	Salário Educação		2,50% R\$ 45,64
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)		3,97% R\$ 72,48
D	SESC ou SESI		1,50% R\$ 27,38
E	SENAI - SENAC		1,00% R\$ 18,25
F	SEBRAE		0,60% R\$ 10,95
G	INCRA		0,20% R\$ 3,65
H	FGTS		8,00% R\$ 146,05
TOTAL SUBMÓDULO 2.2			37,77% R\$ 689,54
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALOR (R\$)
A	Transporte		- R\$ 0,00
B	Auxílio-Alimentação (21 dias x R\$ 22,50) Cláusula Vigésima Segunda		- R\$ 425,25
C	Benefício Social Familiar Cláusula Vigésima Oitava		- R\$ 19,00
D	Seguro de Vida		- R\$ 2,00
E	Outros (especificar)		- R\$ 0,00
F	Outros (especificar)		- R\$ 0,00
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			R\$ 446,25
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários			VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 309,71
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		R\$ 689,54
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 446,25
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 1.445,50

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 6,37
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,45
C	Multa do FGTS e sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,65%	R\$ 9,85
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 29,41
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,73%	R\$ 11,07
F	Multa do FGTS e sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,35%	R\$ 50,79
TOTAL DO MÓDULO 3		3,77%	R\$ 107,94

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 10,46
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,04%	R\$ 0,60
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,30
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 0,45
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,04%	R\$ 0,60
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		0,82%	R\$ 12,41

Submódulo 4.2 - Intra jornada		%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	
TOTAL SUBMÓDULO 4.2		0,00%	

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			VALOR (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		R\$ 12,41
4.2	Substituto na Intra jornada		
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 12,41

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
A	Insumo dos Uniformes e EPI'S	-	R\$ 85,97
B	Insumo de Materiais	-	R\$ 0,00
C	Utensílios	-	R\$ 0,00
D	Ponto Eletrônico (NEXTI)	-	R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 5		-	R\$ 85,97

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	3,638700%	R\$ 115,26
B	Lucro	1,100000%	R\$ 36,11
C TRIBUTOS			
C.1	PIS (Lucro Real)	0,65%	R\$ 23,61
C.2	COFINS (Lucro Real)	3,00%	R\$ 109,00
C.3	ISS	5,00%	R\$ 181,67
TOTAL DO MÓDULO 6		13,39%	R\$ 465,65
a) Tributos % = To =		8,65%	
100			
b) (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po =			R\$ 3.319,19
c) Po / (1 - To) = P1 =			R\$ 3.633,40
Valor dos Tributos = P1 - Po			R\$ 314,21

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.516,00
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		R\$ 1.445,50
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO		R\$ 107,94
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		R\$ 12,41
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS		R\$ 85,97
Subtotal (A + B + C + D + E)			R\$ 3.167,82
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		R\$ 465,65
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 3.633,47
Valor Mensal			R\$ 272.510,25

* O campo para vale transporte encontra-se vazio pois o desconto demonstra-se maior que o benefício.

Cálculo para vale transporte:

Valor da passagem (conforme Decreto municipal nº 2728/2019): R\$ 2,00

Dias trabalhados: 21 x 2 (ida + volta) = 42

Valor do vale transporte: 42 x R\$ 2,00 = R\$ 88,00

Valor para desconto: R\$ 1.516,00 x 6% = R\$ 90,96

Categoria profissional: AUXILIAR DE CRECHE

Discriminação dos Serviços			
A	Data de apresentação da proposta		16/04/2024
B	Município		QUISSAMÁ/RJ
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2022/2024 REGISTRO NO MTE RJ001132/2023
D	Nº de meses de execução contratual		12 MESES
Identificação do Serviço			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
AUXILIAR DE CRECHE 200 HORAS		Posto	65
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Ensinam e cuidam de alunos na faixa de zero a seis anos; orientam a construção do conhecimento ; elaboram projetos pedagógicos; planejam ações didáticas e avaliam o desempenho dos alunos.
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		CBO 3311-10
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional		R\$ 1.516,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		AUXILIAR DE CRECHE
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01 DE MARÇO
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		% VALOR (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.516,00
B	Adicional Periculosidade		
C	Adicional Insalubridade Cláusula décima nona letra "a" Observação carece de laudo pericial SESMT		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Outros (especificar)		
TOTAL DO MÓDULO 1			R\$ 1.516,00
MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			% VALOR (R\$)
A	13 (Décimo terceiro) salário (Percentual obrigatório conforme Anexo XII - IN 5/17)		8,33% R\$ 126,28
B	Férias e Adicional de Férias (Percentual obrigatório conforme Anexo XII - IN 5/17)		12,10% R\$ 183,43
TOTAL SUBMÓDULO 2.1			20,43% R\$ 309,71
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições			% VALOR (R\$)
A	INSS		20,00% R\$ 365,14
B	Salário Educação		2,50% R\$ 45,64
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)		3,97% R\$ 54,77
D	SESC ou Sesi		1,50% R\$ 27,38
E	SENAI - SENAC		1,00% R\$ 18,25
F	SEBRAE		0,60% R\$ 10,95
G	INCRA		0,20% R\$ 3,65
H	FGTS		8,00% R\$ 146,05
TOTAL SUBMÓDULO 2.2			37,77% R\$ 671,83
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALOR (R\$)
A	Transporte		- R\$ 0,00
B	Auxílio-Alimentação (21 dias x R\$ 22,50) Cláusula Vigésima Segunda		- R\$ 425,25
C	Benefício Social Familiar Cláusula Vigésima Oitava		- R\$ 19,00
D	Seguro de Vida		- R\$ 2,00
E	Outros (especificar)		- R\$ 0,00
F	Outros (especificar)		- R\$ 0,00
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			R\$ 446,25
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários			VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 309,71
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		R\$ 671,83
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 514,00
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 1.495,54

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 6,37
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,45
C	Multa do FGTS e sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,65%	R\$ 9,85
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 29,41
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,73%	R\$ 11,07
F	Multa do FGTS e sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,35%	R\$ 50,79
TOTAL DO MÓDULO 3		3,77%	R\$ 107,94
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 24,56
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,04%	R\$ 4,21
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,31
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 5,05
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,04%	R\$ 1,12
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		0,82%	R\$ 35,25
Submódulo 4.2 - Intra jornada		%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	
TOTAL SUBMÓDULO 4.2		0,00%	0,00
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			VALOR (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		R\$ 35,25
4.2	Substituto na Intra jornada		
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 35,25
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
A	Insumo dos Uniformes e EPI'S	-	R\$ 54,78
B	Insumo de Materiais	-	R\$ 0,00
C	Utensílios	-	R\$ 0,00
D	Ponto Eletrônico (NEXTI)	-	R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 5		-	R\$ 54,78
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	1,918000%	R\$ 61,55
B	Lucro	1,100000%	R\$ 35,98
C	TRIBUTOS		
C.1	PIS (Lucro Real)	0,65%	R\$ 23,53
C.2	COFINS (Lucro Real)	3,00%	R\$ 108,60
C.3	ISS	5,00%	R\$ 181,00
TOTAL DO MÓDULO 6		11,67%	R\$ 410,66
a) Tributos % = To = 100		8,65%	
b) (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po =			R\$ 3.307,04
c) Po / (1 - To) = P1 =			R\$ 3.620,10
Valor dos Tributos = P1 - Po			R\$ 313,06
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.516,00
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 1.495,54
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO		R\$ 107,94
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		R\$ 35,25
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS		R\$ 54,78
Subtotal (A + B + C + D + E)			R\$ 3.209,51
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		R\$ 410,66
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 3.620,17
		Valor Mensal	R\$ 235.311,05
* O campo para vale transporte encontra-se vazio pois o desconto demonstra-se maior que o benefício. Cálculo para vale transporte: Valor da passagem (conforme Decreto municipal nº 2728/2019): R\$ 2,00 Dias trabalhados: 21 x 2 (ida + volta) = 42 Valor do vale transporte: 42 x R\$ 2,00 = R\$ 88,00 Valor para desconto: R\$ 1.516,00 x 6% = R\$ 90,96			

Categoria profissional: FISCAL DE ÔNIBUS

Discriminação dos Serviços			
A	Data de apresentação da proposta		16/04/2024
B	Município		QUISSAMÁ/RJ
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2022/2024 REGISTRO NO MTE RJ001132/2023
D	Nº de meses de execução contratual		12 MESES
Identificação do Serviço			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
FISCAL DE ÔNIBUS 220 HORAS		Posto	33
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Trabalham em empresas de transporte, turismo, em departamentos de serviços de apoio de empresas públicas e privadas,dentre outras.
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		CBO 5101-05
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional		R\$ 1.859,81
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		FISCAL DE ÔNIBUS / INSTRUTOR
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01 DE MARÇO
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		% VALOR (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.859,81
B	Adicional Periculosidade		
C	Adicional Insalubridade Cláusula décima nona letra "a" Observação carece de laudo pericial SESMT		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Outros (especificar)		
TOTAL DO MÓDULO 1			R\$ 1.859,81
MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			% VALOR (R\$)
A	13 (Décimo terceiro) salário (Percentual obrigatório conforme Anexo XII - IN 5/17)		8,33% R\$ 154,92
B	Férias e Adicional de Férias (Percentual obrigatório conforme Anexo XII - IN 5/17)		12,10% R\$ 225,03
TOTAL SUBMÓDULO 2.1			20,43% R\$ 379,95
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições			% VALOR (R\$)
A	INSS		20,00% R\$ 447,95
B	Salário Educação		2,50% R\$ 55,99
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)		3,97% R\$ 88,91
D	SESC ou Sesi		1,50% R\$ 33,59
E	SENAI - SENAC		1,00% R\$ 22,39
F	SEBRAE		0,60% R\$ 13,43
G	INCRA		0,20% R\$ 4,47
H	FGTS		8,00% R\$ 179,18
TOTAL SUBMÓDULO 2.2			37,77% R\$ 845,91
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALOR (R\$)
A	Transporte		- R\$ 0,00
B	Auxílio-Alimentação (21 dias x R\$ 22,50) Cláusula Vigésima Segunda		- R\$ 425,25
C	Benefício Social Familiar Cláusula Vigésima Oitava		- R\$ 19,00
D	Seguro de Vida		- R\$ 2,00
E	Outros (especificar)		- R\$ 0,00
F	Outros (especificar)		- R\$ 0,00
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			R\$ 446,25
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários			VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 379,95
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		R\$ 845,91
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 446,25
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 1.672,11

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 7,81
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,56
C	Multa do FGTS e sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,65%	R\$ 12,09
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 36,08
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,73%	R\$ 13,58
F	Multa do FGTS e sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,35%	R\$ 62,30
TOTAL DO MÓDULO 3		3,77%	R\$ 132,42
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 12,83
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,04%	R\$ 0,74
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,37
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 0,55
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,04%	R\$ 0,74
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		0,82%	R\$ 15,23
Submódulo 4.2 - Intrajornada		%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	
TOTAL SUBMÓDULO 4.2		0,00%	0,00
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			VALOR (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		R\$ 15,23
4.2	Substituto na Intrajornada		
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 15,23
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
A	Insumo dos Uniformes e EPI'S	-	R\$ 49,88
B	Insumo de Materiais	-	R\$ 0,00
C	Utensílios	-	R\$ 0,00
D	Ponto Eletrônico (NEXTI)	-	R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 5		-	R\$ 49,88
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	3,729899%	R\$ 139,10
B	Lucro	1,100000%	R\$ 42,55
C	TRIBUTOS		
C.1	PIS (Lucro Real)	0,65%	R\$ 27,82
C.2	COFINS (Lucro Real)	3,00%	R\$ 128,44
C.3	ISS	5,00%	R\$ 214,07
TOTAL DO MÓDULO 6		13,48%	R\$ 551,98
a) Tributos % = To =		8,65%	
100			
b) (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po =			R\$ 3.911,10
c) Po / (1 - To) = P1 =			R\$ 4.281,40
Valor dos Tributos = P1 - Po			R\$ 370,30
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.859,81
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 1.672,11
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO		R\$ 132,42
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		R\$ 15,23
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS		R\$ 49,88
Subtotal (A + B + C + D + E)			R\$ 3.729,45
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		R\$ 551,98
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 4.281,43
Valor Mensal			R\$ 141.287,19
<p>* O campo para vale transporte encontra-se vazio pois o desconto demonstra-se maior que o benefício.</p> <p>Cálculo para vale transporte:</p> <p>Valor da passagem (conforme Decreto municipal nº 2728/2019): R\$ 2,00</p> <p>Dias trabalhados: 21 x 2 (ida + volta) = 42</p> <p>Valor do vale transporte: 42 x R\$ 2,00 = R\$ 88,00</p> <p>Valor para desconto: R\$ 1.859,91 x 6% = R\$ 111,59</p>			
NOTA: como temos a obrigatoriedade de utilizar a convenção do SEAC, a qual somos vinculados, o salário do fiscal de ônibus será o salário de instrutor da referida CCT.			

Categoria profissional: MOTORISTA DE ÔNIBUS URBANO

Discriminação dos Serviços			
A	Data de apresentação da proposta		16/04/2024
B	Município		QUISSAMÃ/RJ
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2022/2024 REGISTRO NO MTE RJ001132/2023
D	Nº de meses de execução contratual		12 MESES
Identificação do Serviço			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
MOTORISTA DE ÔNIBUS 220 HORAS		Posto	32
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Conduzem transporte coletivo de passageiros urbanos,metropolitanos e ônibus rodoviários de longas distâncias; verificam itinerário de viagens; controlam o embarque e desembarque de passageiros e os orientam quanto atarifas, itinerários.
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		CBO 7824-10
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional		R\$ 1.682,79
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		MOTORISTA DE ÔNIBUS URBANO
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01 DE ABRIL
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		% VALOR (R\$)
A	Salário Base		R\$ 2.877,57
B	Adicional Periculosidade		
C	Adicional Insalubridade Cláusula décima nona letra "a" Observação carece de laudo pericial SESMT		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Outros (especificar)		
TOTAL DO MÓDULO 1			R\$ 2.877,57
MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			% VALOR (R\$)
A	13 (Décimo terceiro) salário (Percentual obrigatório conforme Anexo XII - IN 5/17)		8,33% R\$ 239,70
B	Férias e Adicional de Férias (Percentual obrigatório conforme Anexo XII - IN 5/17)		12,10% R\$ 348,18
TOTAL SUBMÓDULO 2.1			20,43% R\$ 587,88
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições			% VALOR (R\$)
A	INSS		20,00% R\$ 693,09
B	Salário Educação		2,50% R\$ 86,63
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)		3,97% R\$ 137,57
D	SESC ou SESI		1,50% R\$ 51,98
E	SENAI - SENAC		1,00% R\$ 34,65
F	SEBRAE		0,60% R\$ 20,79
G	INCRA		0,20% R\$ 6,93
H	FGTS		8,00% R\$ 277,23
TOTAL SUBMÓDULO 2.2			37,77% R\$ 1.308,87
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALOR (R\$)
A	Transporte		- R\$ 0,00
B	Auxílio-Alimentação (21 dias x R\$ 22,50) Cláusula Vigésima Segunda		- R\$ 425,25
C	Benefício Social Familiar Cláusula Vigésima Oitava		- R\$ 19,00
D	Seguro de Vida		- R\$ 2,00
E	Outros (especificar)		- R\$ 0,00
F	Outros (especificar)		- R\$ 0,00
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			R\$ 446,25
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários			VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 587,88
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		R\$ 1.308,87
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 446,25
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 2.343,00

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 12,09
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,86
C	Multa do FGTS e sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,65%	R\$ 18,70
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 55,82
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,73%	R\$ 21,01
F	Multa do FGTS e sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,35%	R\$ 96,40
TOTAL DO MÓDULO 3		3,77%	R\$ 204,88
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 19,85
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,04%	R\$ 1,15
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,57
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 0,86
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,04%	R\$ 1,15
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		0,82%	R\$ 23,58
Submódulo 4.2 - Intra jornada		%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	
TOTAL SUBMÓDULO 4.2		0,00%	R\$ 0,00
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			VALOR (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		R\$ 23,58
4.2	Substituto na Intra jornada		
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 23,58
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
A	Insumo dos Uniformes e EPI'S	-	R\$ 49,88
B	Insumo de Materiais	-	R\$ 0,00
C	Telefonia	-	R\$ 0,00
D	Ponto Eletrônico (NEXTI)	-	R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 5		-	R\$ 49,88
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	0,017458%	R\$ 0,95
B	Lucro	0,010000%	R\$ 0,54
C	TRIBUTOS		
C.1	PIS (Lucro Real)	0,65%	R\$ 39,13
C.2	COFINS (Lucro Real)	3,00%	R\$ 180,63
C.3	ISS	5,00%	R\$ 301,06
TOTAL DO MÓDULO 6		8,68%	R\$ 522,31
a) Tributos % = To = 100		8,65%	
b) (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po =			R\$ 5.500,40
c) Po / (1 - To) = P1 =			R\$ 6.021,20
Valor dos Tributos = P1 - Po			R\$ 520,80
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		R\$ 2.877,57
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 2.343,00
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO		R\$ 204,88
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		R\$ 23,58
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS		R\$ 49,88
Subtotal (A + B + C + D + E)			R\$ 5.498,91
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		R\$ 522,31
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 6.021,22
Valor Mensal			R\$ 192.679,04

* O campo para vale transporte encontra-se vazio pois o desconto demonstra-se maior que o benefício.

Cálculo para vale transporte:

Valor da passagem (conforme Decreto municipal nº 2728/2019): R\$ 2,00

Dias trabalhados: 21 x 2 (ida + volta) = 42

Valor do vale transporte: 42 x R\$ 2,00 = R\$ 88,00

Valor para desconto: R\$ 2.877,57 x 6% = R\$ 172,65

NOTA: como temos a obrigatoriedade de utilizar a convenção do SEAC, a qual somos vinculados, o salário do motorista será o salário de condutor de veículos da referida CCT, com 1,7 de fator de multiplicação.

Categoria profissional: AUXILIAR CUIDADOR

Discriminação dos Serviços		
A	Data de apresentação da proposta	16/04/2024
B	Município	QUISSAMÃ/RJ
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2022/2024 REGISTRO NO MTE RJ001132/2023
D	Nº de meses de execução contratual	12 MESES
Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço		Unidade de Medida
AUXILIAR DE CUIDADOR 200 HORAS		Posto
		100
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional	
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	% VALOR (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.516,00
B	Adicional Periculosidade	
C	Adicional Insalubridade Cláusula décima nona letra "a" Observação carece de laudo pericial SESMT	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 1		R\$ 1.516,00
MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		% VALOR (R\$)
A	13 (Décimo terceiro) salário (Percentual obrigatório conforme Anexo XII - IN 5/17)	8,33% R\$ 126,28
B	Férias e Adicional de Férias (Percentual obrigatório conforme Anexo XII - IN 5/17)	12,10% R\$ 183,43
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		20,43% R\$ 309,71
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		% VALOR (R\$)
A	INSS	20,00% R\$ 365,14
B	Salário Educação	2,50% R\$ 45,64
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	3,97% R\$ 72,48
D	SESC ou SESI	1,50% R\$ 27,38
E	SENAI - SENAC	1,00% R\$ 18,25
F	SEBRAE	0,60% R\$ 10,95
G	INCRA	0,20% R\$ 3,65
H	FGTS	8,00% R\$ 146,05
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		37,77% R\$ 689,54
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		VALOR (R\$)
A	Transporte	- R\$ 0,00
B	Auxílio-Alimentação (21 dias x R\$ 22,50) Cláusula Vigésima Segunda	- R\$ 425,25
C	Benefício Social Familiar Cláusula Vigésima Oitava	- R\$ 19,00
D	Seguro de Vida	- R\$ 2,00
E	Outros (especificar)	- R\$ 0,00
F	Outros (especificar)	- R\$ 0,00
TOTAL SUBMÓDULO 2.3		R\$ 446,25
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 309,71
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$ 689,54
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 446,25
TOTAL DO MÓDULO 2		R\$ 1.445,50

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 6,37
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,45
C	Multa do FGTS e sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,65%	R\$ 9,85
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 29,41
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,73%	R\$ 11,07
F	Multa do FGTS e sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,35%	R\$ 50,79
TOTAL DO MÓDULO 3		3,77%	R\$ 107,94
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	R\$ 10,46
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,04%	R\$ 0,60
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,30
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 0,45
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,04%	R\$ 0,60
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		0,82%	R\$ 12,41
Submódulo 4.2 - Intrajornada		%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	
TOTAL SUBMÓDULO 4.2		0,00%	0,00
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			VALOR (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		R\$ 12,41
4.2	Substituto na Intrajornada		
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 12,41
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
A	Insumo dos Uniformes e EPI'S	-	R\$ 54,78
B	Insumo de Materiais	-	R\$ 0,00
C	Utensílios	-	R\$ 0,00
D	Ponto Eletrônico (NEXTI)	-	R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 5		-	R\$ 54,78
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	4,185383%	R\$ 131,27
B	Lucro	1,100000%	R\$ 35,94
C	TRIBUTOS		
C.1	PIS (Lucro Real)	0,65%	R\$ 23,50
C.2	COFINS (Lucro Real)	3,00%	R\$ 108,50
C.3	ISS	5,00%	R\$ 180,83
TOTAL DO MÓDULO 6		13,94%	R\$ 480,04
a) Tributos % = To = 100		8,65%	
b) (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po =			R\$ 3.303,84
c) Po / (1 - To) = P1 =			R\$ 3.616,60
Valor dos Tributos = P1 - Po			R\$ 312,76
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.516,00
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 1.445,50
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO		R\$ 107,94
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		R\$ 12,41
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS		R\$ 54,78
	Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 3.136,63
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		R\$ 480,04
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 3.616,67
Valor Mensal			R\$ 361.667,00
<p>* O campo para vale transporte encontra-se vazio pois o desconto demonstra-se maior que o benefício.</p> <p>Cálculo para vale transporte:</p> <p>Valor da passagem (conforme Decreto municipal nº 2728/2019): R\$ 2,00</p> <p>Dias trabalhados: 21 x 2 (ida + volta) = 42</p> <p>Valor do vale transporte: 42 x R\$ 2,00 = R\$ 88,00</p> <p>Valor para desconto: R\$ 1.516,00 x 6% = R\$ 90,96</p>			

ANEXO II – RELAÇÃO DE UNIFORMES POR FUNÇÃO

MERENDEIRA						
Nº	ITEM	UN.	QTD	Valor Unitário	Valor Anual	Valor Mensal
01	Camisa tipo jaleco com mangas	UN	4	R\$ 75,03	R\$ 300,12	R\$ 25,01
02	Calça com elástico e cordão, em tecido brim	UN	4	R\$ 48,02	R\$ 192,08	R\$ 16,01
03	Crachá + Cordão	UN	4	R\$ 1,50	R\$ 6,00	R\$ 0,50
TOTAL					R\$ 498,20	R\$ 41,52
AUXILIARES CUIDADORES E CRECHE						
01	Camisa polo em tecido algodão	UN	4	R\$ 22,00	R\$ 88,00	R\$ 7,33
02	Calça em tecido jeans	UN	4	R\$ 36,90	R\$ 147,60	R\$ 12,30
03	Crachá + Cordão	UN	4	R\$ 1,50	R\$ 6,00	R\$ 0,50
TOTAL					R\$ 241,60	R\$ 20,13
MOTORISTAS E FISCAIS						
01	Camisa polo em tecido algodão	UN	3	R\$ 22,00	R\$ 66,00	R\$ 5,50
02	Calça em tecido jeans	UN	3	R\$ 36,90	R\$ 110,70	R\$ 9,23
03	Crachá + Cordão	UN	4	R\$ 1,50	R\$ 6,00	R\$ 0,50
TOTAL					R\$ 182,70	R\$ 15,23

Quantidades estipuladas em Convenção ou Acordo coletivo

Valor Anual = QTD * Valor Unitário

Valor Mensal = Valor Anual / 12

ANEXO II - RELAÇÃO DE EPI's POR FUNÇÃO

MERENDEIRA						
Nº	ITEM	UN.	QTD	Valor Unitário	Valor Anual	Valor Mensal
01	Avental de segurança anti chama	UN	2	R\$ 95,00	R\$ 190,00	R\$ 15,83
02	Calçado ocupacional tipo sapato	UN	2	R\$ 27,50	R\$ 55,00	R\$ 4,58
03	Calçado ocupacional tipo bota cano longo	UN	2	R\$ 30,00	R\$ 60,00	R\$ 5,00
04	Luva de segurança para proteção contra agentes químicos	UN	2	R\$ 20,00	R\$ 40,00	R\$ 3,33
05	Luva de segurança anti corte	UN	2	R\$ 27,50	R\$ 55,00	R\$ 4,58
06	Luva de segurança para altas temperaturas	UN	2	R\$ 35,00	R\$ 70,00	R\$ 5,83
07	Máscara descartável simples	UN	360	R\$ 0,07	R\$ 25,20	R\$ 2,10
08	Óculos de segurança	UN	2	R\$ 3,00	R\$ 6,00	R\$ 0,50
09	Touca tule descartável.	UN	360	R\$ 0,09	R\$ 32,40	R\$ 2,70
TOTAL					R\$ 533,60	R\$ 44,45
AUXILIARES CUIDADORES E CRECHE						
01	Calçado ocupacional tipo tênis	UN	2	R\$ 27,90	R\$ 55,80	R\$ 4,65
02	Máscara de proteção respiratória PFF1.	UN	360	R\$ 1,00	R\$ 360,00	R\$ 30,00
TOTAL					R\$ 415,80	R\$ 34,65
MOTORISTAS E FISCAIS						
01	Calçado de segurança tipo botina	UN	2	R\$ 27,90	R\$ 55,80	R\$ 4,65
02	Máscara de proteção respiratória PFF1.	UN	360	R\$ 1,00	R\$ 360,00	R\$ 30,00
TOTAL					R\$ 415,80	R\$ 34,65

Quantidade para fornecimento anual. Sendo o mês comercial de 30 dias e contrato de 01 ano.

Valor Anual = QTD * Valor Unitário

Valor Mensal = Valor Anual / 12

Notas explicativas da planilha de composição de custos e formação de preços

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração		Referência
A	Salário-Base	De acordo com a CCT	R\$
B	Adicional de Periculosidade	Conforme a particularidade do certame, ou obrigatoriedade da legislação de regência.	
C	Adicional de Insalubridade	Conforme a particularidade do certame, ou obrigatoriedade da legislação de regência.	
D	Adicional Noturno	Conforme a particularidade do certame, ou obrigatoriedade da legislação de regência.	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	Conforme a particularidade do certame, ou obrigatoriedade da legislação de regência.	
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	Conforme a particularidade do certame, ou obrigatoriedade da legislação de regência.	
G	Outros (especificar)	Conforme a particularidade do certame, ou obrigatoriedade da legislação de regência.	

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		EXEMPLO
A	13º (décimo terceiro) Salário	1/12 (um doze avos) do total da remuneração.	(1/12 da remuneração - 1/12) = 8,33%
B	Férias e Adicional de Férias	Conforme previsão da IN 05/2017, considerando o percentual de 12,10% da Conta Vinculada	12,10%
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o 13º salário e adicional de férias		2,2 * (2.1.8)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual
A	INSS	Art. 195, I, "A", Constituição Federal de 1988; art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91	20,00%
B	Salário Educação	Art. 212, § 5º da CF/88; Decreto-Lei nº 1.422/75	2,50%
C	SAT (RAT*FAP)	Art. 22, inciso II, da Lei nº 8.212/91 - De acordo com o percentual constante na GEFIP.	(RAT da Empresa*FAP da empresa) = %
D	SESC ou SESI	Art. 30 da Lei nº 8.036/90; Decreto n.º 2.318/86	1,50%
E	SENAI - SENAC	Decreto-Lei nº 2.318/86	1,00%
F	SEBRAE	Art. 8º, §3º, Lei nº 8.029/90	0,60%
G	IN CRA	Lei nº 2.613/55; art. 1º, I, Decreto-Lei nº 1.146/70	0,20%
H	FGTS	Art. 7º, Inciso III, da CF/88, c/c o art. 15, Lei nº 8.036/90	8,00%

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		EXEMPLO
A	Transporte	Repasseado o custo necessário pra realização do transporte, conforme realidade da empresa.	Conforme realidade da empresa
B	Alimentação	(conforme CCT)	(conforme CCT)
C	Benefício 1	(conforme CCT)	(conforme CCT)
D	Benefício 2	(conforme CCT)	(conforme CCT)
E	Benefício 3	(conforme CCT)	(conforme CCT)
F	Benefício 4	(conforme CCT)	(conforme CCT)
G	Outros (especificar)	(conforme CCT)	(conforme CCT)

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		EXEMPLO
A	Aviso Prévio Indenizado	Trata-se de valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. De acordo com levantamento efetuado em diversos contratos, cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho. Cálculo ((1/12)x 0,05) x 100 = 0,42%	((1/12)x 0,05) x 100 = 0,42%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	É a aplicação de 8% sobre o valor obtido no Item A deste Módulo	(Item A)*%QualitodaFGTS
C	Multa do FGTS e sobre o Aviso Prévio Indenizado	Corresponde a aplicação do percentual de 40% da multa do FGTS sobre o valor do item B deste módulo. Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado, estando devidamente dimensionada entre o Indenizado e o Trabalhado, totalizando 4%, de acordo com a IN 05/2017 (Conta Vinculada)	Rem*0,65%
D	Aviso Prévio Trabalhado	Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. Logo a provisão representa: (((7/30)/12))x100 = 1,94%	((7/30)/12))x100 = 1,94%.
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	Calculado multiplicando-se o percentual total do submódulo 2.2 ao valor do item D deste módulo.	(Item D)*%submódulo2.2
F	Multa do FGTS e sobre o Aviso Prévio Trabalhado	Corresponde a aplicação do percentual de 40% da multa do FGTS sobre o valor do item B deste módulo. Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado, estando devidamente dimensionada entre o Indenizado e o Trabalhado, totalizando 4%, de acordo com a IN 05/2017 (Conta Vinculada)	Rem*3,35%

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais		EXEMPLO
A	Férias	Custo total do profissional que substituirá o empregado por 30 dias no ano, em razão de férias. De acordo com realidade da empresa.	((11/12)/12) = 0,69%
B	Ausências Legais	Estimativa de 0,13 ausências por ano. De acordo com realidade da empresa. A provisão mensal obtida pelo cálculo: (0,13/365) = 0,04%	(0,13/365) = 0,04%
C	Licença-Paternidade	Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias - ADCT -, concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho. De acordo com estimativa do IBGE para o ano corrente, nascem filhos de 1,3999% dos trabalhadores no período de um ano. Dessa forma a provisão para este item corresponde a: (5/30/12) x 0,01399 x 100 = 0,02%.	(5/30/12) x 0,01399 x 100 = 0,02%.
D	Ausência por acidente de trabalho	O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com a realidade da empresa. Assim a provisão corresponde a: ((15/30)/12) x 0,0078 x 100 = 0,03%.	((15/30)/12) x 0,0078 x 100 = 0,03%.
E	Afastamento Maternidade	A provisão corresponde ao período legal de meses de afastamento na licença maternidade. De acordo com estimativa do IBGE para o ano corrente, nascem filhos de 1,3999% dos trabalhadores no período de um ano. Dessa forma a provisão para este item corresponde a: (0,01399 * (4/12)/12) x 100 = 0,04%.	(0,01399*(4/12)/12) = 0,04%
F	Auxílio Doença	Estimativa de 0,13 ocorrências por ano. De acordo com realidade da empresa. A provisão mensal obtida pelo cálculo: (0,13/365) = 0,04%	(0,13/365) = 0,04%

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Intrajornada		
A	Intervalo para repouso e alimentação	Conforme particularidade do certame	

Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Referência
A	Uniformes e EPI's	Conforme particularidade do certame	Conforme particularidade do certame
B	Materiais	Conforme particularidade do certame	Conforme particularidade do certame
C	Equipamentos	Conforme particularidade do certame	Conforme particularidade do certame
E	Outros (especificar)	Conforme particularidade do certame	Conforme particularidade do certame

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Percentual (%)
A	Custos Indiretos	Para o cálculo utiliza-se como base o somatório dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5 x o percentual para os custos indiretos	(M1+M2+M3+M4+M5)*taxa%
B	Lucro	Para o cálculo utiliza-se como base o somatório dos módulos 1, 2, 3, 4, 5 e o item A do módulo 6 x o percentual para os custos indiretos	(M1+M2+M3+M4+M5+A6)*taxa%
C	Tributos	O percentual utilizado depende do enquadramento tributário da empresa. Para o cálculo utiliza-se como base o custo total do posto de trabalho, que será calculado somando-se os totais dos módulos 1, 2, 3, 4, 5 e itens A e B do módulo 6.	
C.1.	Tributos Federais (PIS)	(soma-se os totais dos módulos 1, 2, 3, 4, 5 e itens A e B do módulo 6)/(1-percentual total)*(percentual correspondente ao item C.1	(M1+M2+M3+M4+M5+A6+B6)*tributo%/(1-2%tributos)*tributoC.1
C.2.	Tributos Estaduais (COFINS)	(soma-se os totais dos módulos 1, 2, 3, 4, 5 e itens A e B do módulo 6)/(1-percentual total)*(percentual correspondente ao item C.2	(M1+M2+M3+M4+M5+A6+B6)*tributo%/(1-2%tributos)*tributoC.2
C.3.	Tributos Municipais (ISS)	(soma-se os totais dos módulos 1, 2, 3, 4, 5 e itens A e B do módulo 6)/(1-percentual total)*(percentual correspondente ao item C.3	(M1+M2+M3+M4+M5+A6+B6)*tributo%/(1-2%tributos)*tributoC.3