



PREFEITURA DE
QUISSAMÃ SAÚDE

PREFEITURA MUNICIPAL DE QUISSAMÃ
ESTADO DO RIO DE JANEIRO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

ATA DE AVALIAÇÃO DA COMISSÃO ESPECIAL DE SELEÇÃO PÚBLICA

CHAMAMENTO PÚBLICO N° 003/2023

PROCESSO ADMINISTRATIVO N° 4348/2023

Trata-se de Relatório de análise da documentação do Envelope 1 – PROGRAMA DE TRABALHO apresentada pelas Instituições credenciadas no CHAMAMENTO PÚBLICO N°003/2023, na data de 22 de setembro de 2023, quais sejam:

- Santa Casa de Misericórdia de Oliveira dos Campinhos – **INSV** – Instituto de Saúde Nossa Senhora da Vitória, CNPJ 13.824.560/0001-02;
- Projeto Social Cresce Comunidade – Prima Qualita Saúde – **PQS**, CNPJ 40.289.134/0001-99;
- Associação de Proteção à Maternidade e à Infância Mutuípe – **APMIM (IMAPS)**, CNPJ 033.698.515-04;

A análise se deu com base no Anexo III - MATRIZ PARA AVALIAÇÃO DO PROGRAMA DE TRABALHO do Termo de Referência do Edital n° 003/2023

ANEXO III - MATRIZ PARA AVALIAÇÃO DO PROGRAMA DE TRABALHO				INSV	
ITEM	CRITÉRIOS	DESCRIÇÃO	PONT. MÁX POR ITEM	JUSTIFICATIVA	PONTUAÇÃO atingida
1	Conhecimento do Objeto	1.1 Apresentação das principais características da oferta e demanda por serviços públicos no município.	0,5	Apresentou de forma satisfatória as principais características da oferta e demanda dos serviços públicos no município.	0,5
		1.2 Apresentação das diretrizes de trabalho para o gerenciamento e prestação de serviços.	0,5	Apresentou de forma satisfatória as diretrizes de trabalho para gerenciamento e prestação de serviços.	0,5
2	Proposta de atividades assistenciais e voltadas para	2.1 Apresentação da Política de Gestão de Qualidade.	0,9	Apresentou de forma satisfatória a Política de Gestão de Qualidade.	0,9
		2.2 Apresentação dos procedimentos de seleção de	0,8	Apresentou de forma satisfatória os procedimentos de seleção de pessoal com	0,8

[Handwritten signatures in blue ink]



PREFEITURA DE
QUISSAMÃ

SAÚDE

PREFEITURA MUNICIPAL DE QUISSAMÃ
ESTADO DO RIO DE JANEIRO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

		peçoal com regulamento próprio.		regulamento próprio.		
a Qualidade	2.3 Apresentação do regulamento de compras e procedimentos de seleção de Serviços de Terceiros e obras.	0,2		Apresentou de forma parcial, não apresentando de forma clara os procedimentos de seleção de Serviços de Terceiros e obras, citando apenas que será disponibilizado em seu site.	0,1	
	2.4 Comissões obrigatórias.	0,2		Apresentou de forma parcial as comissões obrigatórias. Não foi descrito comissões imprescindíveis para monitoramento e controle do perfil de atendimento previsto, como a Comissão de Farmácia e Terapêutica e a Comissão de Gerenciamento de Resíduos de Serviço de Saúde. E ainda, descreveu a Comissão de Controle de Infecção que não cabe para o escopo do edital, o que torna essa comissão de controle inviável na prática.	0,1	
	2.5 Organização das atividades de apoio.	0,1		Não apresentou as organizações as atividades de apoio necessárias para execução do contrato. Descreveu atividades pertinentes ao perfil hospitalar, divergente ao perfil de atendimento previsto, como Serviço de Nutrição e Dietética (SND), Lavanderia e Rouparia e Gases Medicinais.	0	
	2.6 Apresentação das rotinas e protocolos referentes a medicamentos e materiais de consumo geral médicos-hospitalares.	0,1		Apresentou de forma superficial o item. Não apresentou de forma clara e objetiva as rotinas e protocolos referentes a medicamentos e materiais de consumo geral médicos-hospitalares, bem como não apresentou a grade padronizada de produtos necessários para a execução do contrato.	0	
	2.7 Proposta de Educação Permanente.	0,1		Apresentou de forma satisfatória a proposta de Educação Permanente.	0,1	
	2.8 Proposta de Tecnologia da Informação.	0,1		Apresentou de forma satisfatória a proposta de Tecnologia da Informação.	0,1	
	3 Experiência e Qualificação Técnica	1. Experiência em Gestão de Unidades Básicas de Saúde.	1		Não possui experiência em Gestão de Unidades Básicas de Saúde.	0
		2. Experiência em Gestão de Centro de Atenção Psicossocial.	1		Não possui experiência em Gestão de Centro de Atenção Psicossocial.	0
3. Experiência em Gestão de Serviços de Apoio Diagnóstico e Terapêutico (SADT).		1		Apresentou experiência superior a 37 meses em Gestão de Serviços de Apoio Diagnóstico e Terapêutico (SADT).	1	

Sobrinho

[Handwritten mark]

Almeida

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



PREFEITURA DE
QUISSAMÃ

SAÚDE

PREFEITURA MUNICIPAL DE QUISSAMÃ
ESTADO DO RIO DE JANEIRO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

		4. Experiência em Método Enxuto de Trabalho - Lean em Unidades Básicas de Saúde.	1	Não possui experiência em Método Enxuto de Trabalho - Lean em Unidades Básicas de Saúde.	0
		5. Titulação de pós graduação <i>latu sensu</i> (Especialização em Gestão Pública, Hospitalar e/ou suas derivações ou equivalente) do corpo técnico da instituição.	0,5	Todas as titulações apresentadas não contemplam às áreas de Gestão Pública, Hospitalar ou áreas afins.	0
		6. Titulação de pós graduação <i>stricto sensu</i> (mestrado e/ou doutorado) na área de saúde ou equivalente do corpo técnico da instituição.	0,5	Apresentou titulações de pós graduação <i>stricto sensu</i> , alcançando pontuação máxima de 0,5 pontos.	0,5
4	Proposta de RH e cronogramas de implantação	1. Dimensionamento de Recursos Humanos.	0,2	Não apresentou o dimensionamento de Recursos Humanos.	0
		2. Cronograma - prazos propostos para implantação e pleno funcionamento dos serviços.	0,3	Apresentou de forma satisfatória o cronograma com os prazos propostos para implantação e pleno funcionamento dos serviços.	0,3
5	Proposta Financeira	1. Volume de Recursos Financeiros destinados a cada tipo de despesa.	1	Classificou em terceiro no quesito proposta financeira.	0,6
PONTUAÇÃO MÁXIMA			10	TOTAL INSV	5,5

ANEXO III - MATRIZ PARA AVALIAÇÃO DO PROGRAMA DE TRABALHO				PRIMA QUALITÁ SAÚDE	
ITEM	CRITÉRIOS	JUSTIFICATIVA	PONTUAÇÃO	JUSTIFICATIVA	PONTUAÇÃO
1	Conhecimento do Objeto	1.1 Apresentação das principais características da oferta e demanda por serviços públicos no município.	0,5	Apresentou de forma satisfatória as principais características da oferta e demanda dos serviços públicos no município.	0,5
		1.2 Apresentação das diretrizes de trabalho para o gerenciamento e prestação de serviços.	0,5	Apresentou de forma satisfatória as diretrizes de trabalho para gerenciamento e prestação de serviços.	0,5
2	Proposta de atividades assistenciais e voltadas para a Qualidade	2.1 Apresentação da Política de Gestão de Qualidade.	0,9	Apresentou de forma satisfatória a Política de Gestão de Qualidade.	0,9
		2.2 Apresentação dos procedimentos de seleção de pessoal com regulamento	0,8	Apresentou de forma satisfatória os procedimentos de seleção de pessoal com regulamento próprio.	0,8

(Handwritten signatures and initials in blue ink)



PREFEITURA DE
QUISSAMÃ

SAÚDE

PREFEITURA MUNICIPAL DE QUISSAMÃ
ESTADO DO RIO DE JANEIRO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

		próprio.			
		2.3 Apresentação do regulamento de compras e procedimentos de seleção de Serviços de Terceiros e obras.	0,2	Apresentou de forma satisfatória o regulamento de compras e procedimentos de seleção de Serviços de Terceiros e obras.	0,2
		2.4 Comissões obrigatórias.	0,2	Apresentou de forma satisfatória as comissões necessárias para a execução do contrato, porém não apresentou o cronograma de implantação. Apresentou de forma geral e consolidada de todas as comissões, sem detalhamento dos prazos das ações para comissão.	0,1
		2.5 Organização das atividades de apoio.	0,1	Apresentou de forma satisfatória a organização das atividades de apoio.	0,1
		2.6 Apresentação das rotinas e protocolos referentes a medicamentos e materiais de consumo geral médicos-hospitalares.	0,1	Apresentou de forma satisfatória as rotinas e protocolos referentes a medicamentos e materiais de consumo geral médicos-hospitalares.	0,1
		2.7 Proposta de Educação Permanente.	0,1	Apresentou de forma satisfatória a proposta de Educação Permanente.	0,1
		2.8 Proposta de Tecnologia da Informação.	0,1	Apresentou de forma satisfatória a proposta de Tecnologia da Informação.	0,1
3	Experiência e Qualificação Técnica	1. Experiência em Gestão de Unidades Básicas de Saúde.	1	Apresentou experiência superior a 37 meses em Gestão de Unidades Básicas de Saúde .	1
		2. Experiência em Gestão de Centro de Atenção Psicossocial.	1	Apresentou experiência superior a 37 meses em Gestão de Centro de Atenção Psicossocial.	1
		3. Experiência em Gestão de Serviços de Apoio Diagnóstico e Terapêutico (SADT).	1	Apresentou experiência superior a 37 meses em Gestão de Serviços de Apoio Diagnóstico e Terapêutico (SADT).	1
		4. Experiência em Método Enxuto de Trabalho - Lean em Unidades Básicas de Saúde.	1	Apresentou experiência superior a 6 projetos em Método Enxuto de Trabalho - Lean em Unidades Básicas de Saúde.	1

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten mark

Handwritten signature

Handwritten signature



PREFEITURA DE
QUISSAMÃ

SAÚDE

PREFEITURA MUNICIPAL DE QUISSAMÃ
ESTADO DO RIO DE JANEIRO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

		5. Titulação de pós graduação <i>latu sensu</i> (Especialização em Gestão Pública, Hospitalar e/ou suas derivações ou equivalente) do corpo técnico da instituição.	0,5	Apresentou 5 (cinco) titulações de pós graduação <i>latu sensu</i> , valendo 0,1 ponto cada título.	0,5
		6. Titulação de pós graduação <i>stricto sensu</i> (mestrado e/ou doutorado) na área de saúde ou equivalente do corpo técnico da instituição.	0,5	Apresentou titulações de pós graduação <i>stricto sensu</i> , alcançando pontuação máxima de 0,5 pontos.	0,5
4	Proposta de RH e cronogramas de implantação	1. Dimensionamento de Recursos Humanos.	0,2	Apresentou de forma satisfatória o dimensionamento de Recursos Humanos.	0,2
		2. Cronograma - prazos propostos para implantação e pleno funcionamento dos serviços.	0,3	Apresentou de forma satisfatória o cronograma com os prazos propostos para implantação e pleno funcionamento dos serviços.	0,3
5	Proposta Financeira	1. Volume de Recursos Financeiros destinados a cada tipo de despesa.	1	Classificou em primeiro no quesito proposta financeira.	1
PONTUAÇÃO MÁXIMA			10	TOTAL PRIMA QUALITÁ	9,9

ANEXO III - MATRIZ PARA AVALIAÇÃO DO PROGRAMA DE TRABALHO				IMAPS	
ITEM	CRITÉRIOS	JUSTIFICATIVA	PONTUAÇÃO	JUSTIFICATIVA	PONTUAÇÃO
1	Conhecimento do Objeto	1.1 Apresentação das principais características da oferta e demanda por serviços públicos no município.	0,5	Apresentou de forma satisfatória as principais características da oferta e demanda dos serviços públicos no município.	0,5
		1.2 Apresentação das diretrizes de trabalho para o gerenciamento e prestação de serviços.	0,5	Apresentou de forma satisfatória as diretrizes de trabalho para gerenciamento e prestação de serviços.	0,5
2	Proposta de atividades assistenciais e voltadas para a Qualidade	2.1 Apresentação da Política de Gestão de Qualidade.	0,9	Apresentou de forma satisfatória a Política de Gestão de Qualidade.	0,9
		2.2 Apresentação dos procedimentos de seleção de pessoal com regulamento próprio.	0,8	Apresentou de forma satisfatória os procedimentos de seleção de pessoal com regulamento próprio.	0,8

(Handwritten signatures in blue ink)



PREFEITURA DE
QUISSAMÃ

SAÚDE

PREFEITURA MUNICIPAL DE QUISSAMÃ
ESTADO DO RIO DE JANEIRO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

		2.3 Apresentação do regulamento de compras e procedimentos de seleção de Serviços de Terceiros e obras.	0,2	Apresentou de forma satisfatória o regulamento de compras e procedimentos de seleção de Serviços de Terceiros e obras.	0,2
		2.4 Comissões obrigatórias.	0,2	Apresentou de forma satisfatória as comissões obrigatórias, faltando o cronograma de implantação. Apesar de estruturado, não foi dimensionado os prazos propostos de implantação.	0,15
		2.5 Organização das atividades de apoio.	0,1	Apresentou de forma satisfatória a organização das atividades de apoio.	0,1
		2.6 Apresentação das rotinas e protocolos referentes a medicamentos e materiais de consumo geral médicos-hospitalares.	0,1	Apresentou de forma satisfatória as rotinas e protocolos referentes a medicamentos e materiais de consumo geral médicos-hospitalares, faltando a apresentação apenas da grade padronizada de produtos necessários para a execução do contrato.	0,08
		2.7 Proposta de Educação Permanente.	0,1	Apresentou de forma satisfatória a proposta de Educação Permanente.	0,1
		2.8 Proposta de Tecnologia da Informação.	0,1	Apresentou de forma satisfatória a proposta de Tecnologia da Informação.	0,1
3	Experiência e Qualificação Técnica	1. Experiência em Gestão de Unidades Básicas de Saúde.	1	Apresentou experiência de 25 a 36 meses em Gestão de Unidades Básicas de Saúde.	0,6
		2. Experiência em Gestão de Centro de Atenção Psicossocial.	1	Não possui experiência em Gestão de Centro de Atenção Psicossocial.	0
		3. Experiência em Gestão de Serviços de Apoio Diagnóstico e Terapêutico (SADT).	1	Apresentou experiência de 13 a 24 meses em Gestão de Unidades Básicas de Saúde .	0,4
		4. Experiência em Método Enxuto de Trabalho - Lean em Unidades Básicas de Saúde.	1	Não possui experiência em Método Enxuto de Trabalho - Lean em Unidades Básicas de Saúde.	0
		5. Titulação de pós graduação <i>latu sensu</i> (Especialização em Gestão Pública, Hospitalar e/ou suas derivações ou equivalente) do corpo técnico da instituição.	0,5	Apresentou apenas 03 (Três) titulações nas áreas de Gestão Pública, Hospitalar ou áreas afins sendo 0,1 ponto para cada pós graduação, os outros títulos não fazem parte das áreas solicitadas.	0,3



PREFEITURA DE
QUISSAMÃ

SAÚDE

PREFEITURA MUNICIPAL DE QUISSAMÃ
ESTADO DO RIO DE JANEIRO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

		6. Titulação de pós graduação stricto sensu (mestrado e/ou doutorado) na área de saúde ou equivalente do corpo técnico da instituição.	0,5	Apresentou titulações de pós graduação stricto sensu, alcançando pontuação máxima de 0,5 pontos.	0,5
4	Proposta de RH e cronogramas de implantação	1. Dimensionamento de Recursos Humanos.	0,2	Apresentou de forma satisfatória o dimensionamento de Recursos Humanos.	0,2
		2. Cronograma - prazos propostos para implantação e pleno funcionamento dos serviços.	0,3	Não apresentou o cronograma com os prazos propostos para implantação e pleno funcionamento dos serviços.	0
5	Proposta Financeira	1. Volume de Recursos Financeiros destinados a cada tipo de despesa.	1	Classificou em segundo no quesito proposta financeira.	0,8
PONTUAÇÃO MÁXIMA			10	TOTAL IMAPS	6,23

CONCLUSÃO:

Conforme apresentado nas planilhas acima, as pontuações alcançadas pelas Instituições concorrentes foram:

- INSV = 5,5 pontos
- PQS = 9,9 pontos
- IMAPS = 6,23 pontos

Diante do exposto, a COMISSÃO ESPECIAL DE SELEÇÃO PÚBLICA encerra a análise, declarando como vencedor O PROGRAMA DE TRABALHO que foi apresentado pela Organização Social PROJETO CRESCE COMUNIDADE – PRIMA QUALITA SAÚDE, com somatório total de 9,9 pontos.

Sendo assim, será publicado em todos os meios anteriores, publicados a abertura do prazo de (05) cinco dias úteis para interposição de recursos e mais (05) cinco dias úteis para contrarrecursos, se houver recurso, contado a partir da publicação



PREFEITURA DE
QUISSAMÃ

SAÚDE

PREFEITURA MUNICIPAL DE QUISSAMÃ
ESTADO DO RIO DE JANEIRO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

nos mesmos meios oficiais. O recurso e contrarrecurso deverão ser efetivados conforme Edital.

Aguarda – se a interposição dos recursos ou abdicação dos mesmos.

Donato Tavares de Souza
Presidente da Comissão

Membros:

Sabrina Santos Pereira

Danilo Chagas Melchhiades Gomes

Ana Paula Barreto Rangel

Mateus de Souza Lima

Adriany Cristina Marques

Joice Pereira

Quissamã, 22 de setembro de 2023.